

# Beleidsplan 2020 - 2025

ST ANTONIUS | 10  
Onderzoeksfonds | JAAR

*Geef het door!*



## Inhoud

Het St. Antonius Onderzoeksfonds .....	3
Visie.....	3
Doelstelling.....	3
Toekomst.....	4
Organisatie.....	5
Het Onderzoeksfonds bestuur .....	5
Het Onderzoeksfonds bureau.....	5
Hoe kennen we toe? .....	6
Wetenschappelijk Advies Raad .....	6
Organisatie samenwerking .....	7
Financiën.....	8
Fondsenwervende inkomsten .....	8
Belegd vermogen .....	8
Project giften RvB .....	8
Onze donateurs .....	9
Doelstelling 10.000 actieve donateurs in 2025.....	9
Doelstelling Bedrijfsleven als inkomstenkanaal opzetten .....	11
Doelstelling behoud van onze donateurs.....	12
Doelstelling meer onderdeel van het ziekenhuis .....	14
10-jarig bestaan.....	16
Bijlagen .....	17
Bijlage 1. Beoordelingsprocedure .....	17

# Het St. Antonius Onderzoeksfonds

## Visie

Het St. Antonius Onderzoeksfonds financiert sinds 2010 onderzoek dat in ons ziekenhuis wordt uitgevoerd. We verbinden onze community van donateurs, onderzoekers, patiënten, specialisten, medewerkers en de rest van de (wetenschappelijke) wereld op een aantrekkelijke manier met nieuwe kennis. Persoonlijk, positief en met elkaar. Het resultaat en de impact op de levens van mensen zijn direct zichtbaar. We zijn onafhankelijk in onze keuzes, want we dienen geen financiële belangen. Zo dragen we bij aan innovaties om patiënten bewezen beter te behandelen en kunnen we de kwaliteit van leven van steeds meer mensen steeds verder verbeteren

De onderzoeken die we financieren zijn met regelmaat kleinschalig van opzet en staan vaak aan het begin van nieuwe inzichten. Kleinschalig betekent in dit geval niet klein in inzicht en impact, maar vooral regionaal van opzet met de ambitie om landelijk verschil te kunnen maken. Kennis door het doen van onderzoek verbetert niet alleen de zorg in dit ziekenhuis, maar wordt gedeeld en heeft op deze manier nationale en soms internationale impact. Door het bijdragen aan onderzoeken uit allerlei vakgebieden binnen onze zorg, stimuleren we de wetenschapscultuur van dit ziekenhuis en dragen wij direct bij aan de toekomst van onze zorg.

## Doelstelling

Het St. Antonius Onderzoeksfonds heeft als doelstelling meetbaar verschil te willen maken in zorgverbetering voor de patiënt door onderzoek. Het inzichtelijk maken wat de bedoelingen en resultaten zijn van onderzoek in het St. Antonius Ziekenhuis en hiermee een podium creëren waarop het belang van onderzoek getoond kan worden, zijn de speerpunten voor de komende jaren.

Dit bereiken we door interne en externe samenwerking met partners die ons aanvullen qua kennis van communicatie, R&D en zorgontwikkelingen. Deze gezamenlijke inspanning zal leiden tot een gezonde financiële groei, waarmee we de komende jaren onderzoeken kunnen blijven steunen.

## Toekomst

Het St. Antonius Onderzoeksfonds is opgericht om d.m.v. onderzoek de zorg voor patiënten te verbeteren. Dit raakt niet alleen de zorg die in dit ziekenhuis wordt geleverd, maar heeft ook invloed op regionale samenwerkingsverbanden en landelijk zorgrichtlijnen. Op deze manier stimuleren we lokaal met regionale en landelijke impact.

De komende jaren willen we onze 6000 collega's veel meer als ambassadeurs gaan inzetten. Onderzoek dat wij financieren wordt door een kleine groep in het ziekenhuis gedaan, maar raakt iedereen. Om breder te kunnen bijdragen aan zorgverbetering, zal onderzoek door verpleegkundigen, dat vaak pragmatischer van aard is, apart worden beoordeeld en gefinancierd. Momenteel ontvangt het St. Antonius Onderzoeksfonds jaarlijks maar enkele verpleegkundige onderzoeken, terwijl er veel meer onderzoek plaatsvindt en deze beroepsgroep een groot aandeel in dit ziekenhuis vertegenwoordigt.

Momenteel pitchen wij geen projecten bij andere fondsen voor financiële steun. Dit is wel degelijk een mogelijkheid. Er zijn voldoende mooie inspirerende zorgprojecten die financiële steun kunnen gebruiken, maar niet de ingangen en knowhow hebben dit aan te vragen. Hier zal het Onderzoeksfonds de komende jaren een ondersteunende rol in gaan spelen. Het gaat hier dan niet specifiek om onderzoeksprojecten, maar om zorgbrede projecten waarmee we direct verschil maken voor de patiënt.

Om deze zorgprojecten binnen te halen zullen in 2021 gesprekken plaatsvinden met afdelingshoofden om deze mogelijkheid kenbaar te maken en verdere samenwerking aan te halen. De verwachting is dat dit meedenken in financiering van projecten ook zal leiden tot meer draagvlak onder de betrokkenen, waardoor initiatieven uit eigen organisatie vaker door het Onderzoeksfonds kunnen worden gesteund.

## Organisatie

### Het Onderzoeksfonds: bestuur

Het Bestuur van het Onderzoeksfonds komt tweemaal per jaar bijeen. In de najaarsbijeenkomst worden de gelden toegekend aan de geselecteerde onderzoeken (lees: hoe kennen we toe?) en in de voorjaarsbijeenkomst worden de jaarcijfers van het vorige jaar bekrachtigd. Tussentijds komt het Dagelijks Bestuur om de 6 weken samen. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit de Voorzitter, de Penningmeester/Secretaris en de Directeur van het Onderzoeksfonds. Deze bestuursfuncties zijn onbezoldigd.

Het bestuur heeft de volgende leden:

- Dhr. Maarten Rook MBA (voorzitter)
- Dhr. Piet Mars (Penningmeester en Secretaris)
- Mevr. drs. Lonneke van Reeuwijk (algemeen lid)
- Dhr. prof. dr. Huib Pols (algemeen lid, lid RvT St. Antonius Ziekenhuis)
- Mevr. drs. Monique Valentijn (algemeen lid, lid RvB St. Antonius Ziekenhuis)
- Mevr. drs. Truus Koppelaar (algemeen lid)
- Dhr. dr. Peter Noordzij (algemeen lid, Manager R&D en staf lid)
- Dhr. Jeroen Winters (algemeen lid, donateursvertegenwoordiging)
- Dhr. Robert Slingerland (algemeen lid, donateursvertegenwoordiging)

### Het Onderzoeksfonds: bureau

Het bureau van het Onderzoeksfonds is verantwoordelijk voor beleid, doelstellingen en uitvoering. Het is een grotendeels zelfregulerend orgaan dat tweemaal per jaar het Bestuur meeneemt in de ontwikkelingen en input meeneemt voor verdere richting van het Onderzoeksfonds. Het bureau bestaat uit:

- Dhr. Michiel van de Riet (Directeur)
- Mevr. Marijke van Mulligen (Coördinator)

De beloning van het Onderzoeksbureau is conform cao ziekenhuizen (<https://cao-ziekenhuizen.nl/>). Beide werknemers zijn in dienst van het St. Antonius Ziekenhuis. De loonkosten drukken niet op het resultaat van het Onderzoeksfonds.

## Hoe kennen we toe?

### Wetenschappelijk Advies Raad (WAR)

Jaarlijks organiseert het Onderzoeksfonds een aanvraagronde. De deadline voor het indienen van aanvragen is 1 oktober. Het Onderzoeksfonds verzamelt de aanvragen en stuurt deze door aan de Wetenschappelijke Advies Raad. Per 2020 heeft het Onderzoeksfonds een WAR voor Medisch wetenschappelijk onderzoek en een WAR voor Verpleegkundig en Paramedisch onderzoek. De reden om de doelgroepen uit het ziekenhuis te splitsen is het verschil in wetenschappelijk niveau en de focus op Evidence Based Practise (EBP) voor Verpleegkundigen en Paramedici vanuit de organisatie. Deze laatste pragmatische vorm van onderzoek (EBP) zal voor de laatstgenoemde doelgroep ook mogelijk gefinancierd kunnen worden.

De Wetenschappelijke Advies Raad (verder aangeduid als WAR) heeft tot taak het Bestuur van het St Antonius Onderzoeksfonds te adviseren over de te subsidiëren wetenschappelijke onderzoeksaanvragen.

De werkwijze rond de advisering over te subsidiëren wetenschappelijk onderzoek kent verschillende fasen: uit de ingediende voorstellen wordt een voorselectie gemaakt van onderzoeken die in aanmerking komen voor een mondelinge presentatie met aansluitende discussie. Op grond van de presentaties volgt de eindbeoordeling door de WAR, die vervolgens advies uitbrengt aan het Bestuur. Het Bestuur beslist vervolgens over de toewijzing van de subsidies. Een uitgebreid inzicht in deze advisering is te vinden in bijlage 1, verderop in dit document.

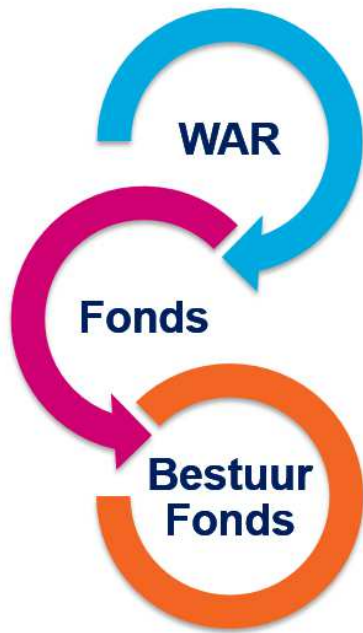
De WAR Medisch Wetenschappelijk bestaat uit de volgende leden:

- Dhr. dr. Bert van Ramshorst (Voorzitter)
- Mevr. drs. Noortje Koppelman (Secretaris)
- Dhr. dr. Jur ten Berg (Interventiecardioloog)
- Dhr. prof. dr. Jan Grutters (Hoogleraar ILD)
- Dhr. dr. Bartelt de Jongh (Microbioloog)
- Dhr. dr. Hans Kelder (Epidemioloog)
- Dhr. prof. dr. Fred Verzijlbergen (Hoogleraar Nucleaire Geneeskunde)
- Dhr. prof. dr. Bas Weusten (Hoogleraar Slokdarmkanker, MDL)
- Mevr. dr. Lea Dijkman (Afdelingshoofd Value Based Health Care)
- Mevr. drs. Djamila Boerma (Chirurg)

De WAR Verpleegkundig en Paramedisch bestaat uit de volgende leden:

- Mevr. Nol Verbeek (voormalig Verpleegkundig specialist)
- Mevr. Lisa Suidman (Regieverpleegkundige)
- Mevr. dr. Dewi Stalpers (Assistant Professor UMCU)
- Mevr. dr. Arine Vlieger (Kinderarts)
- Dhr. dr. Hans Kelder (Epidemioloog)
- Dhr. dr. Peter Noordzij (Anesthesioloog)

## Organisatie samenwerking



Door de organisatorische opzet van de WAR, het Onderzoeksfonds en het Onderzoeksfonds-bestuur, is de functiescheiding formeel belegd.

De WAR toetst aanvragen inhoudelijk, het Onderzoeksfonds maakt beleid en proces en voert uit. Het Onderzoeksfonds-bestuur kent gelden definitief toe en is statutair verantwoordelijk.

Het Onderzoeksfonds is de verbindende factor tussen het Onderzoeksfonds-bestuur en de WAR.

## Financiën

### Inkomsten uit fondsenwerving

Dit betreft alle inkomsten van particuliere donateurs via halwerving, donaties via de website, schenkingsovereenkomsten en nalatenschappen. Hiernaast zijn dit de financiële bijdragen vanuit bedrijfsvrienden en de gelden vanuit vermogensfondsen en corporate foundations. De gelden vanuit vermogensfondsen en corporate foundations zijn vaak 'geormerkt'. Dit wil zeggen dat het volledige bedrag besteed moet worden aan een vooraf aangegeven onderzoeksproject. Deze gelden kunnen niet in de vrije jaarlijkse ronde worden toegekend en besteed.

### Belegd vermogen

Het Onderzoeksfonds heeft een belegd vermogen ondergebracht bij ABNAMro Mees Pierson. Het vermogen kent een stamvermogen van € 3 miljoen euro. Jaarlijks worden de rendementen van dit vermogen toegevoegd aan het besteedbare bedrag voor onderzoek. Het beleggingsprofiel is matig defensief. Daarmee is het risico dat het Onderzoeksfonds loopt met beleggen klein.

### Project giften RvB

In 2018, 2019 en 2020 heeft de Raad van Bestuur van het St. Antonius Ziekenhuis het Onderzoeksfonds gesteund. In de meeste gevallen zijn aan de bedragen voorwaarden verbonden voor besteding. Zo zal de financiële steun van 2019 en 2020 besteed worden aan stimulering van Verpleegkundig en Paramedisch onderzoek.

Alle informatie over de financiën van het OZF zijn terug te vinden in onze jaarverslagen op onze website (<https://www.antoniusziekenhuis.nl/onderzoeksfonds/beleidsplan-en-jaarverslagen-van-st-antonius-onderzoeksfonds>). Ook de besteding van de gelden staat hierin duidelijk toegelicht op het lopende projectenoverzicht.



## Onze donateurs

Vrij te besteden gelden in de toekenningen die we jaarlijks doen zijn van groot belang. De huidige samenwerking met Streetwise zorgt ervoor dat we zowel in aantallen donateurs groeien, als ook in de beschikbare vrij te besteden gelden. De opzet dat elke onderzoeker jaarlijks een aanvraag kan indienen bij het Onderzoeksfonds, ongeacht het vakgebied, maakt deze opzet met Streetwise zo belangrijk. Dit neemt niet weg dat naar de toekomst toe er wel degelijk gericht gegeven zou kunnen worden met de periodieke incasso's. Deze mogelijkheid is reeds besproken met Streetwise en zou een optie kunnen zijn. De donateur zou dan geven aan een vakrichting zoals Hart- en vaatziekten, waarna het Onderzoeksfonds deze gelden zelf kan toekennen aan de aanvragen binnen deze vakrichting. Groei in dit segment is van groot belang.

### Doelstelling 10.000 actieve donateurs in 2025

Voorwaarden in het behalen van de doelstelling:

- samenwerking met Streetwise de komende jaren continueren met een aanwas van minimaal 2000 donateurs per jaar;
- uitstroom totaal over alle jaren beperken op 1200 / 1300 per jaar;
- uitstroom % van geworven donateurs in het huidige jaar onder de 25% houden per jaar;
- conversie via eigen website van het ziekenhuis stimuleren.

De verwachting is dat aan het einde van 2021 het Onderzoeksfonds 6500 actieve donateurs heeft. De samenwerking met Streetwise zorgt voor een gecalculeerde groei met een jaarlijkse aanwas van 2000 donateurs. Het verloop in 2018 en 2019 bedroeg 1200 donateurs. Dit was conform verwachting. In 2020 heeft er door Corona bijna geen halwerving plaatsgevonden. Het verloop is voor 2020 dan ook lager dan de voorgaande jaren, zijnde 1000. Het verloop gedurende het eerste jaar (donateurs die binnen 1 jaar uitstromen) lag in 2018 op 22% en in 2019 op 23%. Dit percentage is de maatstaf voor verdere berekening van groei.

In het 3<sup>e</sup> e 4<sup>e</sup> kwartaal van 2020 is er een telemarketingcampagne geweest om oud-donateurs weer te interesseren voor het Onderzoeksfonds. Dit is gezamenlijk met het bedrijf Adequaat opgepakt. Het resultaat is een aanwas van 600 nieuwe donateurs die we mochten verwelkomen.

Inzicht in verwachte aantallen donateurs

Jaartal	Aantallen actieve donateurs	Investeringskosten	Jaarlijkse incasso opbrengst
2019	6900	€ 162.000	€ 622.000
2020	6500	€ 178.000	€ 637.000
2021	7000	€ 80.000	€ 650.000
2022	7800	€ 189.000	€ 720.000
2023	8600	€ 195.000	€ 790.000
2024	9400	€ 200.000	€ 860.000
2025	10200	€ 200.000	€ 930.000

Bovenstaande inkomsten zijn vrij te besteden en van belang voor de opzet van het Onderzoeksfonds en voor de toekenning in onze manier van aanvragen. Doordat er in de jaarlijkse ronde niet bekend is welke projecten worden aangemeld en gekozen, is het onmogelijk vooraf voor deze projecten geormerkte gelden op te halen.

De investeringskosten in de samenwerking met Streetwise nemen toe door indexering. In 2020 is er voor het eerst in 3 jaar weer een indexering van kosten doorgevoerd. Voor 2020 is een indexering afgegeven van 5%. De kostenstijging voor de komende jaren is beraamd op maximaal 3%.

Met ingang van het tweede kwartaal van 2020 is het Onderzoeksfonds overgegaan op de website van het ziekenhuis. Samen met de afdeling Marketing & Communicatie (M&C) zijn de pagina's herschreven en aangepast aan de communicatiestijl (huisstijl) van het ziekenhuis. De overgang op de ziekenhuissite is een verdere stap in de samenwerking met M&C.

Door het herschrijven van de content op de pagina's, gaan we deze direct meenemen in het opstellen van nieuw foldermateriaal, narrow-casting en voldoen we aan de periodieke regionale uitingen waar we in meegenomen worden (o.a. huis-aan-huisblad).

Ook het beeldmateriaal is de afgelopen maanden bijgewerkt en zal in nieuwe vorm (menselijk, warm en toegankelijk) gebruikt worden. De personen op de foto's zijn allen ambassadeurs van het Onderzoeksfonds. Er zullen geen stockfoto's worden gebruikt. Al deze aanpassingen in uitingen zullen in het ziekenhuis beter zichtbaar worden gemaakt en zullen bijdragen aan de naamsbekendheid van het Onderzoeksfonds. De uitingen kunnen ook gebruikt worden in campagnes.

Ook v.w.b. de opzet van het jaarverslag zullen we gebruik maken van het huidige sjabloon op de site van het ziekenhuis dat beschikbaar is binnen M&C.

In 2021 zullen social media kanalen Facebook, Instagram en LinkedIn voor het Onderzoeksfonds worden opgezet. Hier zal een contentkalender voor worden opgesteld. Ook de eigen onderzoekers vanuit het ziekenhuis zullen hier een prominente plek krijgen.



## Doelstelling: bedrijfsleven als inkomstenkanaal opzetten

Voorwaarden in het behalen van de doelstelling:

- actief benaderen van corporate foundations en vermogensfondsen;
- op regelmatige basis content delen via LinkedIn en andere media (o.a. OnderNamen magazine);
- zakelijke relaties van vakgroepen uitnodigen voor bijeenkomsten van het Onderzoeksfonds via stafleden.

Het betrekken van bedrijven bij de activiteiten en doelstellingen van het Onderzoeksfonds is de afgelopen jaren lastig gebleken. Om hier de komende jaren meer focus op te krijgen en richting in te geven is de volgende 'meer sporen opzet' bedacht:

- benaderen van corporate foundations en vermogensfondsen.  
Hier zijn we in 2020 mee gestart en we hebben geleerd dat de rol die het Onderzoeksfonds daarin kan vervullen, vooral een vertalende is. Het helpen van onderzoekers in het herschrijven van hun onderzoek naar een project pitch en het helpen onderhouden van de relatie.
- Vanuit de Donateursachterban aantrekken van bestuursleden uit het bedrijfsleven. We willen op deze manier gebruik kunnen maken van het netwerk dat zij buiten het ziekenhuis hebben. Jeroen Winters en Robert Slingerland zijn in november 2020 toegetreden als bestuursleden vanuit de donateursachterban.
- MKB via Business clubs  
Deze benadering is de afgelopen 2 jaar ook opgepakt. Dit heeft wel voor naamsbekendheid gezorgd, maar niet voor de verwachte financiële support. De Business clubs waar het Onderzoeksfonds actief in is zijn: OnderNamen Lekstroom, OnderNamen Utrecht en Ondernemerskring Nieuwegein.
- Inkooprelaties ziekenhuis  
Zijn direct benaderd door het Onderzoeksfonds, zij zijn weinig bereid te komen of bij te dragen. Mogelijk dat dit in de toekomst via de warmere banden van de vakgroepen wel gerealiseerd kan worden.

## Doelstelling behoud van onze donateurs

Voorwaarden in het behalen van de doelstelling:

- KPI's formaliseren met Streetwise in contracten voor 2020 en verder;
  - o Max. 25% uitstroom van in huidige jaar geworven donateurs
  - o Max 1200 / 1300 uitstroom van donateurs over alle jaren
  - o 4 maal per jaar samenzitten met de wervers voor inhoudelijke training
  - o 2-jaarlijks data-uitwisseling voor analyse van cijfers
  - o Maandelijks rapportage op voortgang kwaliteitsdoelstellingen
  - o Kwartaalrapportage op voortgang budget
- 10-tal events op jaarbasis om persoonlijke contactmomenten te behouden;
- nieuw format ontwikkelen om deze groeiende groep geïnteresseerden vaker/beter te kunnen spreken (o.a. meer dialoog, workshop, stijl van een open dag);
- gebruik maken van de opzet van een expertisepanel vanuit M&C voor een donateurspanel.

Door de samenwerking met Streetwise verzekeren wij ons van een vaste jaarlijkse instroom aan donateurs. Het verloop van deze nieuwe donateurs willen we beperken tot 25% van de nieuwe instroom van dat jaar. De totale uitstroom van donateurs die over de afgelopen 10 jaar bij ons zijn gekomen willen we beperken tot 1200 / 1300 per jaar.

### Events

Elk jaar wordt een 10-tal events gehouden voor de bestaande donateurs van het Onderzoeksfonds. De lezingen die hier worden gehouden staan elk in het teken van een specifiek vakgebied en worden door artsen en onderzoekers gepresenteerd. Onderstaande bijeenkomsten zijn voorbeelden van wat we o.a. afgelopen jaren hebben georganiseerd.

- Cardiologie (Electrofysiologie)
- ILD + Biobank
- Value Based Health Care
- Vriendendagen (tweemaal)
- Oud-Antonianen
- Resultaten van Onderzoek
- Toekenningenlunch

In de komende jaren willen we meerdere evenementen gaan opnemen om kleine compilaties ervan te gebruiken voor marketinguitingen.

Het Onderzoeksfonds bestaat 10 jaar eind 2020. Helaas was het toen voor ons niet mogelijk gebleken een groot event te organiseren. Voor oktober 2021 staat nu de viering van het 10-jarig bestaan van het Onderzoeksfonds gepland in het AFAS-theater in Leusden. Hier zullen we bijna 1000 geïnteresseerden verwelkomen en meenemen in onderzoek binnen het Antonius Ziekenhuis.

### Donateurspanel

Om een beter klankbord voor het Onderzoeksfonds op te zetten, zal in 2020 een donateurspanel worden opgezet. Dit kan eenmalig of structureel (lees enkele malen per jaar). Hiermee kunnen we gebruik maken van de huidige panelstructuur die reeds gebruikt wordt binnen M&C voor

patiënten. Dit kost minimale moeite qua tijd en geld en levert feedback op over de events die we organiseren, onze communicatie naar de donateurs en over de behoeften van hun kant.

## Doelstelling meer onderdeel van het ziekenhuis

Voorwaarden in het behalen van de doelstelling:

- projectmanagement zelf uitvoeren op SiRM (Strategies in Regulated Markets) project;
- na de overgang van de website op de site van het ziekenhuis de focus leggen op zichtbaarheid en vindbaarheid online.

### Samenwerking met Academie en R&D

Sinds 2019 werkt het Onderzoeksfonds samen met Research & Development (R&D) op het gebied van informatieverstrekking intern en het inzichtelijk maken van maatschappelijke impact van onderzoek. Dit laatste wordt samen met Adviesbureau SiRM opgepakt. De doelstelling van dit project is "De impact en waarde van onderzoek in financiële en kwalitatieve zin te duiden." De hypothese is dat bij kleinere zelf-geïnitieerde onderzoeken regelmatig een vliegwieleffect optreedt: de eigen financiering – al dan niet door het Onderzoeksfonds – staat aan de basis van een succesvolle onderzoekslijn.

Deze impact zal door het Onderzoeksfonds gebruikt worden voor marketingdoeleinden in het aantonen wat een gegeven euro oplevert en welke bijdrage aan verbetering van zorg wij/donateurs leveren.

De uitkomsten van dit onderzoek zullen ook worden gebruikt in uitingen die speciaal voor het 10-jarige bestaan worden gebruikt. Niet alleen onderzoeksoptzettingen, maar ook concrete resultaten, implementatie en verhalen van donateurs en onderzoekers. Dit alles om de onderzoekscultuur en drive van het Antonius Ziekenhuis een menselijk gezicht te geven. Het Onderzoeksfonds kan dit gebruiken richting zijn doelgroepen.

### Patiëntenavonden

Een keer of 4 per jaar wordt het Onderzoeksfonds gevraagd een korte presentatie te geven bij een patiëntavond. De insteek van deze korte presentaties (10 minuten) is het geven van informatie over het Onderzoeksfonds en hoe het fonds bijdraagt aan een betere patiëntenzorg.

### Overgang website ziekenhuis

In december 2019 is het Onderzoeksfonds overgestapt van de eigen website naar die van het Antonius Ziekenhuis. De grootste voordelen zijn:

- duidelijke associatie met het Antonius Ziekenhuis;
- meer organische doorverwijzingen vanuit de homepage naar het Onderzoeksfonds;
- jaarrekening in speciaal ontworpen format van het ziekenhuis;
- technisch onderhoud is geborgd bij eigen M&C afdeling.

### Oud-Antonianen (alumnigroep)

In oktober 2019 is er een eerste bijeenkomst geweest samen met de Oud-Antonianen. De Oud-Antonianen is een groep gepensioneerde specialisten en bestuurders die enkele malen per jaar samenkomen voor 'leuke uitjes'. Samen met het bestuur van deze groep gaat het Onderzoeksfonds een jaarlijkse bijeenkomst opzetten om deze groep actiever te betrekken bij het huidige Antonius Ziekenhuis, meer inzicht te geven in de lopende onderzoeken en een goodwill netwerk op te bouwen voor het Onderzoeksfonds. Alle leden hebben een groot netwerk dat op deze positieve manier toegankelijk wordt voor het Onderzoeksfonds. Evenementen vanuit het Onderzoeksfonds zullen i.s.m. de Raad van Bestuur van het Antonius Ziekenhuis worden opgepakt, gezien de samenstelling van deze groep. Primair contact zal via de directeur van het Onderzoeksfonds verlopen.

Jaarlijks zullen we deze groep betrekken bij het ziekenhuis en bij het Onderzoeksfonds.

## 10-jarig bestaan

Voor het 10-jarige bestaan van het Onderzoeksfonds worden enkele specifieke bijeenkomsten gehouden. Bij alle bijeenkomsten zal het 10-jarige bestaan worden gevierd, maar bij deze specifieke events staat alles in het teken van dit lustrum. De events die specifiek worden georganiseerd voor dit bestaan zijn:

- OnderNamen Lekstroom; 140 lokale ondernemers komen kennismaken met het ons. Thema: Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Wat is de verantwoordelijkheid van het ziekenhuis en die van het bedrijfsleven? Michiel van de Riet en Maarten Rook zullen vanuit beide invalshoeken hun visie hierop geven. Dit zal gecombineerd worden met een rondleiding door het ziekenhuis en een hapje en drankje.
- 10 jaar Onderzoeksfonds 'Waarde van Onderzoek'; dit zal in oktober 2021 plaatsvinden in het nieuwe AFAS-theater. Sprekers zijn onderzoekers vanuit toonaangevende onderzoekslijnen, vanuit R&D en het Onderzoeksfonds. Doelgroepen zijn: donateurs, collega's en bedrijven. E.e.a. zal in twee verschillende bijeenkomsten georganiseerd worden.
- Club van 100  
De oorspronkelijke Club van 100 bij elkaar op een speciale locatie (Sterrenwacht Utrecht). De groep zal aangevuld worden met Oud-Antonianen die bezig zijn een alumni-groep op te richten. Er zit een overlap tussen beide groepen.
- 10 jaar Onderzoeksfonds wordt zichtbaar gemaakt in de restaurants en er zal een aardigheidje geregeld worden voor alle medewerkers.



## Bijlagen

### Bijlage 1. Beoordelingsprocedure

Het Onderzoeksfonds hanteert een jaarlijkse aanvraagprocedure. Voor 1 oktober van het lopende jaar moet de aanvraag aan het Onderzoeksfonds digitaal zijn toegezonden in het juiste aanvraagformaat. Dit aanvraagformaat kan worden opgevraagd bij het Onderzoeksfonds. De ontvangen aanvragen worden gezamenlijk doorgestuurd naar de Wetenschappelijke Advies Raad.

De WAR adviseert het bestuur over de te subsidiëren wetenschappelijke onderzoeksaanvragen.

Bij de beoordeling hanteert de WAR de volgende criteria:

- wetenschappelijke relevantie van de vraagstelling en de kwaliteit van het onderzoek;
- methodologische uitwerking van het onderzoek;
- bijdrage van het onderzoek aan de beleidsuitgangspunten van het St. Antonius Ziekenhuis;
- organisatorische inbedding van het onderzoek binnen de eigen afdeling en samenwerking met andere afdelingen binnen en/of buiten het ziekenhuis (Universiteit, Santeon)
- praktische haalbaarheid van het onderzoek.

De WAR beoordeelt afgeronde onderzoeken gezamenlijk met de directeur van het fonds op:

- beantwoording van de onderzoeksvragen primair en secundair;
- opvolging intern, zoals aanpassing richtlijn, kwaliteitsverbetering, gebruik in de dagelijkse praktijk;
- begrijpelijke vertaling naar de patiënten en achterban van het Onderzoeksfonds over de resultaten van de studie.

De WAR is bevoegd na ontvangst van de schriftelijke subsidieaanvragen een eerste selectie te maken van subsidiabele projecten:

- de onderzoekers van wie de aanvragen in de eerste ronde worden afgewezen, zullen hiervan schriftelijk in kennis worden gesteld met opgave van redenen;
- de onderzoekers van wie de aanvragen in de eerste ronde worden geselecteerd, zullen schriftelijk worden uitgenodigd voor een mondelinge presentatie, met zo nodig vermelding van belangrijke vragen die in de beoordelingsvergadering zijn gerezen;
- wanneer de WAR een onderzoeksaanvraag ontvangt waarvoor de inhoudelijke expertise niet voldoende aanwezig is, zal er gebruik gemaakt worden van externe advisering. De WAR zal hierin zelf de betreffende expert(s) benaderen.

Op grond van de mondelinge presentaties zal de WAR een tweede selectie maken van subsidiabele onderzoeksvoorstellen:

- de onderzoekers van wie de aanvragen in de tweede ronde worden afgewezen, zullen met opgave van redenen schriftelijk worden geïnformeerd;
- de onderzoekers van wie de aanvragen door de WAR als financierbaar worden bestempeld, zullen pas na de bestuursvergadering van het Onderzoeksfonds horen of ze ook daadwerkelijk een financiële bijdrage ontvangen.

De WAR zal de geselecteerde onderzoeksvoorstellen rapporteren aan het bestuur van het Onderzoeksfonds, waarbij een ranking zal worden aangebracht van het hoogst naar het laagst scorende onderzoeksvorstel. Het Bestuur van het Onderzoeksfonds zal de ranking van de WAR

hanteren. Afhankelijk van de beschikbare gelden, kan dit betekenen dat er meer studies door de WAR voorgesteld, dan dat er financiële middelen zijn. Omgekeerd kan ook. Het Bestuur van het Onderzoeksfonds zal geen kwaliteitsoordeel geven over de inhoud van de aanvragen en hiermee de WAR-ranking dus niet wijzigen.

#### Korte tijdlijn

<1 oktober	Insturen onderzoeksaanvraag naar het Onderzoeksfonds
Oktober	Eerste beoordeling WAR op basis van schriftelijke aanvraag
1 <sup>e</sup> helft November	Tweede beoordeling WAR op basis van mondelinge presentaties
2 <sup>e</sup> helft November	Bestuursvergadering Onderzoeksfonds waarin het advies van de WAR wordt meegenomen en de gelden worden toegekend
1 <sup>e</sup> week december	Feestelijke uitreiking onderzoeksgelden

Bij de bevestiging van ontvangst van een onderzoeksaanvraag zullen de data voor mondelinge toelichting in de vorm van een presentatie en de feestelijke uitreiking alvast aan de onderzoeker worden meegedeeld, zodat zij hier ruim van tevoren rekening mee kunnen houden.